

Bi.lanciare: nel primo anno di attività dell'hub della conciliazione tra vita e lavoro superato il 40% dell'obiettivo triennale

126 donne biellesi iscritte, 221 bambini/e ed adolescenti coinvolti nel progetto su un obiettivo di 300 in 3 anni. In arrivo tantissime nuove iniziative per il 2024.



Sono ottimi i risultati di **Bi.lanciare**, il **primo Hub biellese della conciliazione tra vita e lavoro**, lanciato lo scorso febbraio 2023 e che nel suo primo anno di attività ha già **superato il 40% del suo obiettivo triennale**.

Il progetto innovativo che può contare sul supporto fondamentale della **Fondazione Compagnia di San Paolo** nell'ambito della **Call for Action Equilibri** e della **Fondazione Cassa di Risparmio di Biella**, si è posto come una sfida articolata per il territorio: **promuovere l'occupazione femminile**, creare gli strumenti utili a trovare il difficile **equilibrio tra casa, famiglia e lavoro** e mettere a disposizione **servizi educativi di qualità**. L'investimento totale di **1,3 milioni di euro** per un periodo di tre anni dimostra un impegno significativo da parte delle fondazioni coinvolte. Queste notevoli risorse economiche consentiranno di consolidare e ampliare le attività, a favore del miglioramento della qualità della vita delle famiglie con figli minori.

Un'iniziativa che ha da subito trovato riscontro nel territorio rispondendo ad una necessità della comunità, come dimostrano **i dati del 2023**:

- 126 donne iscritte, di cui il 30% sole e il 70% con partner convivente;

- 221 figli/e tra 0 e 17 anni, di cui il 39% figli unici, il 49% con un fratello/sorella, il 12% appartenenti a famiglie con 3 figli o più;
- 71 piani di conciliazione avviati;
- 285 colloqui con le welfare manager.

Tra le diverse attività avviate nel 2023 le più significative:

- la consulenza qualificata di una **welfare manager**, che offre uno spazio di ascolto dei bisogni delle donne e insieme a ciascuna realizza un percorso cucito su misura per conoscere ed usufruire di servizi presenti sul territorio e strumenti di conciliazione;
- i **servizi al lavoro** che supportano le mamme nella ricerca attiva al lavoro, attraverso attività orientative, simulazione e invio di colloqui in azienda, percorsi di empowerment, tirocini e consulenze per migliorare il benessere lavorativo;
- i **laboratori di autoimprenditorialità**, per apprendere a sfruttare al meglio le risorse e le potenzialità personali, con la prospettiva di trasformare idee in azioni imprenditoriali o di libera professione;
- le attività dedicate al **benessere personale: donne al fianco delle donne** con la creazione di una community composta da 22 manager, imprenditrici ed esperte e l'avvio di percorsi di mentoring individuali, o ancora il **teatro sociale**, un'occasione per rielaborare la propria esperienza personale e confrontarsi con chi vive situazioni simili attraverso il linguaggio artistico. E ancora gli **AperiMamma**, occasioni conviviali per creare comunità, confrontarsi e condividere esperienze;
- i **servizi educativi**, per accompagnare bambini e bambine in una crescita armoniosa, creando contesti che favoriscano l'apprendimento e le esperienze attive sul territorio;
- l'**orientamento precoce** con laboratori di gruppo per esplorare il mondo del lavoro giocando e percorsi individuali con adolescenti alla scoperta di sé e dei propri talenti;
- la progettazione dei **piani di conciliazione con le aziende** Mondoffice e Orso Blu, per l'analisi dei bisogni del personale, la condivisione di nuove formule, l'accompagnamento e la facilitazione per l'accesso ai servizi.

Alle quali si aggiungono le **nuove proposte del 2024**, tra cui: **gruppi di auto mutuo aiuto**, intesi come spazi accoglienti in cui mamme con esperienze simili si incontrano, condividono storie e promuovono la coesione e la crescita personale, **formazione su misura** per migliorare le proprie competenze, eventi aperti alla cittadinanza dedicati alla genitorialità, **laboratori orientativi** nelle scuole superiori per favorire la parità di genere, sperimentazione della figura dell'**advisor** in alcune classi per facilitare il dialogo tra adolescenti ed adulti e **famiglie d'appoggio**, coppie o persone singole che mettono a disposizione parte del loro tempo per aiutare una famiglia nella conciliazione tra vita e lavoro.



Con il sostegno di



Fondazione Compagnia di San Paolo



A dare il via il **webinar “Una bussola per bilanciare**. Scopri i tuoi diritti tra bonus, congedi e strumenti per conciliare lavoro e famiglia” dell'**8 febbraio** alle 20.00 (per iscriversi: <https://biellawelfare.it/scheda-bussola-per-bilanciare-21337>).

“La partecipazione al lavoro delle donne, con la possibilità di conciliare al meglio vita familiare e impegni professionali, è una delle grandi partite su cui si gioca lo sviluppo del territorio biellese oltre che un tema di rilevanza nazionale. In un territorio che invecchia sempre più la correlazione virtuosa, sorretta da dati certi, tra natalità e lavoro femminile, assume la rilevanza di un elemento strutturale da cui non è possibile prescindere – commenta il Presidente della Fondazione Cassa di Risparmio di Biella Michele Colombo – per questo sosteniamo con convinzione il progetto Bi.lanciare. Si tratta di un grande progetto di rete che siamo certi favorirà nuove dinamiche, buone prassi e maggiore consapevolezza degli strumenti e dei diritti a disposizione delle donne che ancora oggi troppo spesso dopo la nascita dei figli lasciano il lavoro innescando dinamiche di povertà ed esclusione”.

“La promozione delle pari opportunità per tutte le persone, in particolare per le donne e le giovani generazioni, costituisce uno degli elementi centrali della nostra strategia: in linea anche con gli scenari previsti dall’Agenda 2030 di sviluppo sostenibile, in particolare con l’Obiettivo 5, la nostra Fondazione intende contribuire a porre le condizioni per società più attente a raggiungere l’uguaglianza di genere e a promuovere l’empowerment delle donne. Il progetto Bi.lanciare che sosteniamo insieme alla Fondazione Cassa di Risparmio di Biella, nell’ambito di Equilibri, ha raggiunto i primi risultati su queste linee strategiche, facilitando l’accesso per le donne ad effettive opportunità di lavoro stabile e dignitoso e la promozione di adeguate opportunità educative di qualità per bambine e per bambini, oltre che di percorsi che garantiscano loro di essere al centro delle agende politiche dei nostri territori” afferma Francesco Profumo, Presidente della Fondazione Compagnia di San Paolo.

Federica Collinetti - Presidente del Consorzio Sociale Il Filo da Tessere, capofila del progetto – dichiara “Bi.lanciare, grazie ad una rete composta da 32 organizzazioni del territorio, promuove il protagonismo femminile partendo dai bisogni delle persone e delle famiglie. Nel primo anno, abbiamo avviato percorsi gratuiti per aumentare l'autonomia, espandere le reti sociali e armonizzare i tempi di vita e lavoro. Guardiamo con entusiasmo al 2024, continuando a costruire un ambiente favorevole allo sviluppo comunitario e al benessere, a partire dalle figure materne.”

Bi.lanciare è un progetto dedicato a tutte le donne che abitano in provincia di Biella con un ISEE inferiore a 30.000 € e almeno un figlio o una figlia tra 0 e 17 anni.

Per ricevere ulteriori informazioni e iscriversi al progetto gratuitamente: <https://biellawelfare.it/bilanciare> e i canali social Facebook e Instagram.

Biella, 29 gennaio 2024

